

FS³

Fachkräftesicherung mit System und Strategie

9 / 2025



Ein Projekt des

LEHRBAUHOF | BERLIN

Berufsförderungswerk der Fachgemeinschaft Bau Berlin und Brandenburg gGmbH

Eine 100%-ige Tochter der Fachgemeinschaft Bau Berlin und Brandenburg e.V.

gefördert durch



Einleitung

Wir freuen uns, Ihnen mit unserem neuen Newsletter weitere Impressionen, Anregungen und Tips rund um das Thema #Fachkräftesicherung zur Verfügung zu stellen. Wir wünschen viel Spass beim Lesen und freuen uns über jedes Feedback Ihrerseits.

Ihr FS³-Team

Marc, Florian und Göran



Ausbildungsstart auf dem Lehrbauhof | Berlin

Über 340 Auszubildende starteten am 01.09.2025 ihre berufliche Laufbahn in den Berufen des Bauhauptgewerbes auf unserem Lehrbauhof. Herzlich Willkommen @all.

Wir freuen uns auf die gemeinsamen Herausforderungen und setzen alles daran, unsere neuen Nachwuchskräfte bestmöglich auf das Berufsleben vorzubereiten. Unser Ziel ist es, sie so zu fördern und zu formen, dass sie den Anforderungen des Arbeitsalltags gewachsen sind – und vielleicht eines Tages selbst die nächste Generation ausbilden.

Wir möchten an dieser Stelle darauf hinweisen, dass sich gesellschaftliche Veränderungen auch im Ausbildungsalltag widerspiegeln. Unser Ausbildungspersonal (wie sicherlich auch Ihres) steht dadurch vor neuen Herausforderungen. Um diesen bestmöglich zu begegnen, wünschen wir uns einen regelmäßigen Austausch mit Ihnen, sodass wir gemeinsam aktuelle Themen zeitnah aufgreifen und Lösungen entwickeln können.

Wir wünschen uns dafür Ihre Teilnahme am nächsten Treffen des

Arbeitskreises Berufliche Bildung

Termin: Montag, 15. September 2025

Uhrzeit: 15:00 – 17:00 Uhr

Ort: Ausbildungscampus der BVG, Machandelweg 24, 14052 Berlin

Sie möchten Themen einbringen oder sich anmelden?

Dann wenden Sie sich gerne an fachkraeftesicherung@lehrbauhof-berlin.de

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und den gemeinsamen Austausch!

Ausbildung strategisch stärken

Das Ausbildungspersonal als Schlüssel zur Fachkräftesicherung

Die Sicherung qualifizierter Fachkräfte zählt zu den drängendsten Herausforderungen im Bauhauptgewerbe, besonders in Berlin und Brandenburg. Vor diesem Hintergrund gewinnt das betriebliche Ausbildungspersonal zunehmend an Bedeutung. Es ist nicht nur für die fachliche Vermittlung zuständig, sondern übernimmt auch eine zentrale Rolle in der pädagogischen Begleitung und Motivation junger Menschen.

Aktuelle Erkenntnisse des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB), veröffentlicht in der Broschüre „BWP 3/2025 – Ausbildungspersonal“, zeigen:

- Gut qualifizierte Ausbilder/innen sind entscheidend für Ausbildungsqualität und -erfolg
- Digitale Kompetenzen, Kommunikationsfähigkeit und pädagogisches Geschick werden immer wichtiger
- Maßnahmen wie Preboarding, strukturierte Begleitung und gezielte Fortbildung stärken die Ausbildungswirksamkeit und reduzieren Abbrüche

Für Bauunternehmen bedeutet das:

Wer in die Stärkung des eigenen Ausbildungspersonals investiert, schafft nicht nur die Grundlage für eine stabile Nachwuchsgewinnung, sondern verbessert auch die langfristige Wettbewerbsfähigkeit des Betriebs.

Empfehlung:

Prüfen Sie Ihre betriebliche Ausbildungsstrategie und setzen Sie gezielt auf Qualifizierung, Unterstützung und Weiterentwicklung Ihrer Ausbilder/innen!

Umfassende Informationen in der Broschüre (BIBB) □ [Website](#)

Zuschüsse für Berliner Ausbildungsbetriebe

Das Land Berlin unterstützt Unternehmen mit dem Programm „Förderung der Berufsausbildung (FBB)“. Betriebe können Zuschüsse für Ausbildungsplätze erhalten – etwa für Verbundausbildung, Prüfungsvorbereitung, Splitterberufe sowie für die Ausbildung von benachteiligten Jugendlichen, Frauen in untypischen Berufen, Alleinerziehenden oder Geflüchteten.

Das Wichtigste im Überblick:

Förderhöhe: bis zu 10.000 € je nach Zielgruppe und Ausbildungsform

Frist: Antrag spätestens 6 Monate nach Ausbildungsbeginn

Geltung: für Ausbildungsverhältnisse, die ab 01.07.2025 registriert wurden

Voraussetzung: Fortführung nach Probezeit + Einhaltung des Landesmindestlohns (ab 1.5.2024: 13,69 €/Std.)

Beratung & Antrag:

Infos, Formulare und Ansprechpersonen [Handwerkskammer Berlin](#)

Alle Förderinstrumente in der Übersicht [PDF](#)

WICHTIG!!! [Erfragen Sie die Fördermöglichkeiten](#), auch wenn Sie bereits von der SOKA-Refinanzierung profitieren

Gen-α- Wiki

In einer losen Serie stellen wir Ihnen die Generation Alpha vor – die nächste Generation potenzieller Fachkräfte. Unser Ziel ist es, Ihnen frühzeitig Einblicke in deren Lebenswelt zu geben, um einen möglichst reibungslosen Übergang von der Schule in die Ausbildung zu fördern. Ab September 2025 beginnt diese Generation mit ihrer beruflichen Orientierung – eine gute Gelegenheit, frühzeitig den Kontakt herzustellen.

002: Wie kommuniziert die Generation Alpha?

Die Nachwuchsgeneration kommuniziert anders: digital, schnell und wertorientiert. Damit Ausbildungsbetriebe im Bauhauptgewerbe junge Menschen wirklich erreichen, lohnt sich ein Blick auf ihre Kommunikationsgewohnheiten.

Digital & Mobil

Generation Alpha lebt in einer vollständig vernetzten Welt. Statt mit Festnetz oder klassischen Medien zu kommunizieren, sind Smartphones, smarte Geräte und Internetdienste wie Social Media, Google Maps oder Streaming-Plattformen fester Bestandteil ihres Alltags. Touchscreens kennen sie schon, bevor sie sprechen können – analoge Steuerungstools wirken für sie veraltet.

Personalisiert & Smart

Digitale Services sind für sie nicht nur Mittel zum Zweck, sondern werden speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Künstliche Intelligenz, Smart Data und präzise abgestimmte Algorithmen sind selbstverständlich im Alltag. Die klassische Bewerbung per Mappe ist für sie ein Relikt.

Wertorientiert & Authentisch

Selbst über digitale Kanäle geprägt, erwartet Generation Alpha Authentizität und greifbare Inhalte. Werte wie Toleranz, Diversität und Nachhaltigkeit sind nicht nur theoretisch präsent, sondern müssen sich im Alltag widerspiegeln – etwa in konkreten Projekten oder Erlebnissen in der realen Welt.

Technologie mit Verantwortung nutzen

Ihr Kommunikationsverhalten ist stark von digitalen Algorithmen und KI-gestützter Datenverarbeitung beeinflusst – von personalisierten Empfehlungen bis hin zu Gesundheits- und Lifestyle-Apps. Eine der zentralen Herausforderungen: ein reflektierter Umgang mit diesen Technologien, also digitale Kompetenz mit gesunder Skepsis.

Praxis-Tipps für Ausbildungsbetriebe

- ☐ Mobile, digitale Inhalte nutzen – z. B. Kurzvideos oder interaktive Apps
- ☐ Persönliche Ansprache statt Standardtexte
- ☐ Echte Beispiele für Nachhaltigkeit & Vielfalt zeigen
- ☐ Digitale Kompetenz & Reflexionsfähigkeit vorleben

- ☐ Prüfen Sie Ihre Kommunikation: Ist sie digital, mobil und authentisch genug, um die Generation Alpha wirklich zu erreichen?

weitere Informationen ☐ [Institution für Generationenforschung](#)

Nächster Eintrag ☐ [Wie nimmt Generation Alpha Informationen am effektivsten auf?](#)



LEHRBAUHOF | BERLIN
Berufsbildungszentrum der Bauwirtschaft
Berufsbildungszentrum der Bauwirtschaft Bau Berlin und Brandenburg gGmbH

Was? Wann? Wo?

Unternehmen laden Schüler/innen ein:

Was? Berufsorientierungs- und Recruitingtag der Bauwirtschaft

Wann? 16.10.2025, 9.00 – 14.00 Uhr

Wo? Lehrbauhof | Berlin, Belßstraße 12, 12277 Berlin
S2 bis S-Marienfelde od. Bus M77/M283 bis S-Marienfelde

Wer? Alle Interessierten unabhängig des Alters

Fragen? fachkraeftesicherung@lehrbauhof-berlin.de

Gleisbau • Mauerwerksbau • Fliesen-, Platten- Mosaikleger Zimmerei • Trockenbau • Stuck • Rohrleitungsbau • Kanalbau • Straßenbau • Beton- und Stahlbetonbau • Holz- und Bautenschutz

Einstieg Berlin 2025 – Ihre Chance zur Nachwuchsgewinnung

Am 14. & 15. November 2025 findet in der Arena Berlin die Ausbildungs- und Studienmesse Einstieg Berlin statt – die führende Plattform zur Nachwuchsgewinnung in der Region.

Ihre Vorteile als Aussteller:

- 7.500 Besucher/innen & 160 Aussteller (starker Zuwachs gegenüber 2023)
- Breite Zielgruppe: Schüler/innen aller Schulformen, Studienwechsler & Eltern
- Gut vorbereitete Kontakte durch Online-Interessencheck & Matching
- Stark besuchter Samstag mit motivierten Jugendlichen und Eltern
- Persönliche Betreuung durch das Einstieg-Team

Infos & Buchung: [Einstieg Berlin 2025](#)

Zitat des Monats

Wer dem Wandel ausweicht, wird vom Leben überholt.

zeitgenössischer Aphorismus



**TAG DES
HANDWERKS**
20.09.2025

★ **MELLOWPARK** ★

Berufsförderungswerk der FG Bau Berlin und Brandenburg gGmbH
Beißstraße 12
12277 Berlin

www.lehrbauhof-berlin.de

[Abmeldelink](#) | [Unsubscribe](#) | [Lien de désinscription](#)